# Vraag en antwoord

## Keurmerk 2023 - Norm 3 – Kennis delen in een lerend netwerk

### Waarom moet ik een onderwerp noemen waarover ik wil leren van andere keurmerkdragers en een onderwerp waarover ik kennis met andere Keurmerkdragers kan delen?

Keurmerkdragers zijn leergierig, vooruitstrevend en zijn altijd bereid om kennis te delen. Met norm 3 willen wij stimuleren dat Keurmerkdragers actief bezig zijn met het uitwisselen van kennis en ervaring om zo gezamenlijk de kennis op het gebied van kortdurend generalistisch behandelen verder te brengen en bij te dragen aan betere mentale zorg. Hiervoor bieden wij keurmerkdragers een platform om kennis en ervaring te delen én op te doen, bijvoorbeeld met het platform 'Uit de praktijk' en door het organiseren van online kennissessies. Aanvullend wordt door ons gewerkt aan de ontwikkeling van een online kennisplatform.

Om gerichter kennis te delen en te voorzien in de informatiebehoefte van Keurmerkdragers willen wij weten waarover keurmerkdragers meer zouden willen leren, en over welke onderwerpen zij zelf iets kunnen delen. Daarom vragen wij in de zelfevaluatie over welk onderwerp u meer wilt leren of wilt sparren met andere zorgaanbieders. En over welk onderwerp u kennis en ervaring kunt delen. Die onderwerpen kunnen we weer gebruiken in bijvoorbeeld de kennissessies, het uitwerken van een praktijkvoorbeeld of op het (nieuwe) online kennisplatform.
*De informatie die we op deze manier verkrijgen wordt uiteraard niet zonder uw toestemming gedeeld (met anderen).*

### Wat is een lerend netwerk? En wat moet ik hierover beschrijven?

Stichting KiBG hanteert de definitie van een Lerend Netwerk uit het Landelijk Kwaliteitsstatuut GGZ:

> …..Een lerend netwerk is een vorm van collegiaal leren, waar gewerkt wordt in een vaste groep, tijdens meerdere bijeenkomsten rond een gezamenlijk thema of casuïstiek. In een lerend netwerk wordt doelbewust kennis en ervaringen uitgewisseld over een bepaald kennisgebied.

We vragen u om te benoemen hoe uw organisatie invulling geeft aan deelname aan een lerend netwerk. Daarnaast omschrijft u (een voorbeeld van) welke inzichten op het gebied van kortdurend generalistisch behandelen uw organisatie heeft verkregen door deelname aan dit lerende netwerk. Ook omschrijft u of en welke verandering binnen uw organisatie reeds is doorgevoerd op basis van inzicht verkregen uit dit netwerk.

We zijn ons ervan bewust dat het lerende netwerk conform het kwaliteitsstatuut mogelijk nog in een opstartfase zit. Heeft u nog geen inzichten opgedaan in een lerend netwerk? Of nog geen concrete veranderingen binnen uw organisatie doorgevoerd op basis van een dergelijk inzicht? Het volstaat dan ook om te omschrijven waarom u (nog) geen voorbeeld kunt geven over verkregen inzichten en doorgevoerde veranderingen op basis van kennis uit het lerende netwerk. Het gaat erom dat u actief

bezig bent met (het opzetten van) een lerend netwerk waarbinnen kortdurend generalistisch behandelen onderwerp van gesprek is.

**Volstaat intervisie als lerend netwerk?**

Het is mogelijk om de intervisie in te zetten als lerend netwerk. Mocht u hiervoor kiezen, dan is het wel van belang dat ten minste twee van uw intervisiebijeenkomsten voldoen aan de definitie van een lerend netwerk (zie pag. 21 van het LKS3.0). Er dient aandacht te zijn voor collegiaal leren in een vaste groep van ten minste vier andere regiebehandelaren, bijvoorbeeld over casuïstiek, complicaties, benchmarks en inhoudelijke thema's. Geef in de zelfevaluatie van het Keurmerk aan dat uw intervisie aan deze volwaarden voldoet.